

Tillbud och olyckor

Introducera lektionen.

Kunskapsmål:

- Kunskap om hur olyckor och tillbud hanteras och utreds.

Egna anteckningar

Vad är en arbetsskada och vad är ett tillbud?

Här är en enkel beskrivning som förklarar skillnaden mellan arbetsskada och tillbud.

Egna anteckningar

Talarstöd till bild 3 av 18

Uppgift: Tillbud eller arbetsskada?

Tidsåtgång: Cirka 10-15 minuter.

Instruktion:

1. Läs upp exempel 1 och 2 för gruppen.
2. Ställ frågan: Är dessa exempel tillbud eller en arbetsskada? Låt deltagarna prata två och två en stund eller låt dem skriva svar i chatten om ni kör digitalt.
3. Fråga sen: Hur ska det hanteras? Vem ska göra vad? Prata två och två om ni träffas fysiskt eller gör smågrupper/svara i chatten om ni kör digitalt.

Egna anteckningar

Talarstöd till bild 4 av 18

Arbetsgivaren anmäler omgående till Arbetsmiljöverket och Försäkringskassan

En viktig del i det förebyggande arbetet är rapportering och anmälan av tillbud och arbetsskador. När något hänt ska det både rapporteras internt och anmälas externt beroende på vad som har hänt.

Det här är händelser som alltid ska anmälas till Arbetsmiljöverket och Försäkringskassan.

Det är arbetsgivaren själv som bedömer om tillbudet eller skadan är så allvarlig att den behöver anmälas.

Vid osäkerhet om händelsen är tillräckligt allvarlig är det bättre att anmäla än att inte göra det. Anmälan ska göras skyndsamt. Tänk samma dag.

Egna anteckningar

Arbetsgivaren anmäler omgående till Arbetsmiljöverket och Försäkringskassan (2)

Det är arbetsgivaren själv som bedömer om tillbudet eller skadan är så allvarlig att den behöver anmälas till Arbetsmiljöverket. Vid osäkerhet om händelsen är tillräckligt allvarlig är det bättre att anmäla än att inte göra det. Anmälan ska göras skyndsamt. Tänk samma dag.

Egna anteckningar

Sammanfattningsvis - Anmäl alla arbetsskador

En arbetsskada kan vara av både fysisk och psykisk karaktär till följd av en händelsen.

Du kan anmäla och söka ersättning när du råkar ut för ett olycksfall i arbetet, ett olycksfall på väg till eller från arbetet (färdolycksfall), eller om du får en arbetssjukdom. Alla tre händelserna kallas för arbetsskada.

Egna anteckningar

Exempel på olycksfall

Berätta gärna vad ni behöver vara särskilt vaksamma på i er verksamhet.

Egna anteckningar

Exempel på allvarliga tillbud

Exemplen är till för att förstå vad som kan vara ett allvarligt tillbud. Är man osäker så är det bättre att anmäla än att inte göra det. Arbetsmiljöverket gör då en bedömning.

Egna anteckningar

Talarstöd till bild **9 av 18**

Vikten av att tillbudsrapportera

Nu ska vi fokusera på tillbud och tillbudsrapportering.

Filmen syftar till att motivera varför tillbudsrapportering är så viktig. Även att rapportera de till synes mindre allvarliga händelserna.

Egna anteckningar

Talarstöd till bild **10 av 18**

Om tillbudsrapportering

Inget talarstöd finns till denna bild.

Egna anteckningar

Talarstöd till bild **11 av 18****Exempel på tillbud**

Det här är exempel på tillbud.

Egna anteckningar

Skapad: 2024-10-13

Talarstöd till bild **12 av 18****Hur gör vi hos oss?**

Alla i verksamheten behöver känna till *vad* som ska rapporteras, till *vem*, *hur* och i *vilket* system.

Instruktion:

1. Börja med att informera om hur er rapportering går till internt. Hur ser verksamhetens rutiner ut? Ofta finns interna system av något slag. Många kommuner och regioner använder sig av IA-systemet/KIA-systemet eller andra digitala system för händelserapportering, olyckor, tillbud och kränkningar etc.
2. Prata sedan två och två eller i mindre grupper om hur tillbudsrapportering går till i den egna verksamheten .
3. Återsamlas och summera.

Egna anteckningar

Talarstöd till bild **13 av 18**

Rapportera tillbud internt är centralt i det förebyggande arbetet

Arbetsgivaren har ett ansvar för att anmäla allvarliga tillbud externt. Lika viktigt är det att alla i en verksamhet rapporterar oönskade händelser internt oavsett om man bedömer tillbuden som allvarliga eller inte.

Egna anteckningar

Talarstöd till bild **14 av 18**

Tips för att motivera till rapportering

Lägg gärna till om ni har exempel från verksamheter som jobbar bra med tillbudsrapportering. Kanske har deltagarna några egna exempel på hur de har motiverat medarbetare att rapportera tillbud?

Egna anteckningar

Talarstöd till bild **15 av 18**

När något oönskat händer

Lägg till om ni har ytterligare/andra rutiner hos er.

Egna anteckningar

Skapad: 2024-10-13

Talarstöd till bild **16 av 18**

Utred vad som har hänt

Syftet med att utreda en händelse är att komma fram till vilka åtgärder som behöver vidtas för att det inte ska hända igen.

Skyldigheten att utreda gäller om det finns ett samband mellan det som har hänt och förhållandena i arbetet. Det kan vara värdefullt att även utreda tillbud som inte är allvarliga.

På nästa sida går vi igenom hur stegen i en utredning kan se ut. Det är också bra om tillbud som inte lett till ohälsa eller olycksfall utreds.

Egna anteckningar

Talarstöd till bild 17 av 18

Utredning i 5 steg - Så här kan ni göra

Händelser som inneburit eller riskerat att få allvarliga konsekvenser, och även händelser som kanske är mindre allvarliga, men som berör fler eller sker oftare, bör utredas mer omfattande och genomföras systematiskt.

I en utredning ska åtgärdsförslag dokumenteras och ansvaret för att de utförs ska fördelas. Följ upp för ett kontinuerligt lärande i verksamheten.

Skyddsombudet ska alltid vara med vid en intern utredning. Det är ofta bra att många i verksamheten involveras för att ta vara på allas tankar och idéer. Då uppstår också ett lärande i arbetsgruppen.

Egna anteckningar

Talarstöd till bild 18 av 18

Tack och bra jobbat!

Inget talarstöd finns till denna bild.

Egna anteckningar