

Talarstöd till bild 1 av 8

## Mångfald och jämställdhet

Introducera lektionen: Utifrån ett arbetsmiljöperspektiv betyder mångfald och jämställdhet att alla människor har rätt till goda arbetsförhållanden på likvärdiga villkor i arbetsmiljön och det ska vi prata om i den här lektionen. I den här lektionen ska vi gå igenom vad det innebär för arbetsmiljöarbetet.

Kunskapsmål:

- Ha kännedom om olika perspektiv på åtgärder.
- Ha kännedom om mångfald och jämställdhet i arbetsmiljöarbetet.

Egna anteckningar

Talarstöd till bild 2 av 8

## Mångfald och jämställdhet i arbetsmiljöarbetet

Ett kreativt arbetsmiljöarbete innebär att man inte bara tar hänsyn till olikheter utan också ser skillnader som en tillgång för såväl verksamheten som arbetsmiljöarbetet.

Egna anteckningar

Talarstöd till bild 3 av 8

## Mångfald och jämställdhet

Inget talarstöd finns till denna bild.

Egna anteckningar

Skapad: 2024-10-13

Talarstöd till bild 4 av 8

## Diskrimineringslagen ger vägledning

Definitioner 7 diskrimineringsgrunder:

- 1. Kön:** Att någon är kvinna eller man.
- 2. Könsoverskridande identitet eller könsuttryck:** Att någon inte identifierar sig som kvinna eller man eller genom sin klädsel eller på annat sätt ger uttryck för att tillhöra ett annat kön.
- 3. Etnisk tillhörighet:** Nationellt eller etniskt ursprung, hudfärg eller annat liknande förhållande.
- 4. Religion eller annan trosuppfattning:** Det är en diskrimineringsgrund men lagstiftarna har bedömt att detta inte bör definieras i diskrimineringslagen.
- 5. Fysisk, psykisk funktionsvariation eller intellektuell funktionsförmåga:** Varaktiga fysiska, psykiska eller begåvningsmässiga begränsningar av en persons funktionsförmåga.
- 6. Sexuell läggning:** Homosexuell, bisexuell eller heterosexuell läggning.
- 7. Ålder:** Uppnådd levnadslängd.

Egna anteckningar

Talarstöd till bild 5 av 8

## Aktiva åtgärder för att främja lika rättigheter och möjligheter

Att arbeta med aktiva åtgärder innebär att bedriva ett förebyggande och främjande arbete. Arbetssättet beskrivs i diskrimineringslagen och liknar stegen i SAM-hjulet, undersöka, riskbedöma, åtgärda och följa upp. Därför är det klokt att ta med det här perspektivet i samband med att ni gör andra arbetsmiljöundersökningar. Det kan handla om att ni lägger till frågor som specifikt rör detta område i era arbetsmiljöundersökningar. Och att ni har med er det perspektivet när ni planerar och genomför åtgärder.

Egna anteckningar

Talarstöd till bild 6 av 8

## Arbetsgivarens arbete med aktiva åtgärder omfattar också...

Det här gör att det kan behövas särskilda undersökningar och analyser i verksamheten för att täcka även de här områdena som arbetsgivaren ansvarar för.

Egna anteckningar

Talarstöd till bild **7 av 8**

## Hur gör vi hos oss?

Tidsåtgång: Cirka 15 minuter.

1. Prata två och två eller dela in er i mindre grupper.
2. Återsamlas och summera.

Egna anteckningar

Talarstöd till bild **8 av 8**

## Tack och bra jobbat!

Inget talarstöd finns till denna bild.

Egna anteckningar